



## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรบ่อหลวงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

### บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรบ่อหลวงได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรบ่อหลวงได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานได้แก่ **งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนงานสอบสวน**

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจภูธรบ่อหลวงมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

( กำพล เย้าธานี )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ่อหลวง

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
สถานีตำรวจภูธรบ่อหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานอำนวยการ

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                     | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต | วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.๑ การจัดซื้อจัดจ้าง                                                                                                          |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๑.รายงานตรวจรับวัสดุเป็นเท็จ ไม่ครบตามจำนวนหรือไม่ตรงกับคุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้ | สูง                         | ๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์<br>๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน<br>๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด | ๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ<br>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ<br>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง |
| ๒.มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้           | ปานกลาง                     |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๓.กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้   | ปานกลาง                     |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๔.ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบหรือยกยอกพัสดุเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น                                      | ต่ำ                         |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๑.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน                                                                                              |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๑.มีการพิจารณา ขั้นเงินเดือนที่เกิดขึ้นเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                      | สูงมาก                      | ๑.ตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาขั้นเงินเดือน<br>๒.กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา                                                                                                                                                                                              | ๑.มีการพิจารณาอย่างเป็นธรรม<br>๒.มีการนำหลักเกณฑ์ เพื่อใช้ในการพิจารณา                                                                                                                                                                                       |
| ๒.การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ ความสามารถโดยมีการติดสินบน                          | ปานกลาง                     |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                              |

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                    | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต | วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                             | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>๑.๓ การจัดการเรื่องร้องเรียน</b>                                                           |                             |                                                                                                                      |                                                                                                                                                |
| ๑.เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุจริตเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน                   | ต่ำ                         | ๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ | ๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ                                                                                                   |
| ๒.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ทุจริตโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง    | ต่ำ                         | ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน                             | ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ                                                                                    |
| ๓.มีการติดสินบน โดยมีการลงโทษที่น้อย หรือมากเกินไปที่ระเบียบ กำหนด                            | ต่ำ                         | ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด                                                                   | ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง |
| <b>๑.๔ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b>                                          |                             |                                                                                                                      |                                                                                                                                                |
| ๑.เอกสารหลักฐาน ไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง โดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน              | ต่ำ                         | ๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ | ๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ                                                                                                   |
| ๒.เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง โดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน                | ต่ำ                         | ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน                             | ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ                                                                                    |
| ๓.โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้องโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่                                | ต่ำ                         | ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด                                                                   | ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง |
| ๔.เจ้าหน้าที่การเงินไม่มีการส่งหลักฐานการโอนเงินให้ผู้มีสิทธิตรวจสอบและติดสินบนกับผู้รับสิทธิ | ต่ำ                         |                                                                                                                      |                                                                                                                                                |

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                               | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต | วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                             | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>๑.๕ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</b>                                             |                             |                                                                                                                      |                                                                                                                                                |
| ๑.จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชีโดยการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ในด้านเบิกจ่าย            | ต่ำ                         | ๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ | ๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ                                                                                                   |
| ๒.การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ | ต่ำ                         | ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน                             | ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ                                                                                    |
| ๓.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่           | ต่ำ                         | ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด                                                                   | ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง |
| ๔.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึก ในทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่          | ต่ำ                         |                                                                                                                      |                                                                                                                                                |
| <b>๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ</b>                         |                             |                                                                                                                      |                                                                                                                                                |
| ๑.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ                             | ต่ำ                         | ๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ | ๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ                                                                                                   |
| ๒.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ                             | ต่ำ                         | ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน                             | ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ                                                                                    |
| ๓.เจ้าหน้าที่รับมอบสมุดมีการเรียกเก็บค่าบริการโดยแลกกับการไม่คืนเอกสารให้แก่ คนต่างด้าวฯ | ต่ำ                         | ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด                                                                   | ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง |
| ๔.มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่นำส่งเงิน ค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน                     | ต่ำ                         |                                                                                                                      |                                                                                                                                                |
| ๕.มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ ไม่รายงาน สดม. เพื่อทราบ                                   | ต่ำ                         |                                                                                                                      |                                                                                                                                                |

### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.กำพล เยาว์ธานี ผกก.สภ.บ่อพลองมีการประชุม อบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ ต่อพวกพ้อง

## งานป้องกันปราบปราม

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                             | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต | วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                        | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จเอื้อประโยชน์ให้สถาน/ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้ | สูง                         | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี |
| ๒.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับผิดชอบต่อ                                                                     | ต่ำ                         | ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่                                                                               | ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ                                                                                                     |
| ๓.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับผิดชอบต่อ                                                                     | ปานกลาง                     | ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗                                                                           | ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป                                                                                    |
| ๔.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับผิดชอบต่อ                                                                    | สูงมาก                      | ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี                                                                                     |                                                                                                                                                                                             |
| ๕.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้รับผิดชอบต่อ                                       | ต่ำ                         |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                             |



### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ระเบียบปฏิบัติประจำชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด

หัวหน้าชุดสายตรวจทุกนาย ได้เคารพธงชาติ และประชุมชี้แจงอบรมปล่อยแถวสายตรวจ ตรวจทรงผม กล่าวพระนาม ท่องราชสวัสดิ์ ๑๐ ประการ ข้อคิดข้อเตือนใจ บทปลงใจ และอุดมคติตำรวจ ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๖๓ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๖๑๐(ปป.)/๓๘๔ ลง ๙ ก.ค.๕๐ และ แนะนำเทคนิคยุทธวิธีตำรวจ ตลอดจนตรวจความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

งานจรรยา

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                       | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต | วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                           | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์แรกกับการเปรียบเทียบปรับในราคาต่ำ                             | ปานกลาง                     | ๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี |
| ๒.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ | ปานกลาง                     | ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่                                                                                 | ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ                                                                                                       |
| ๓.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง              | ต่ำ                         | ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗                                                                              | ๓.นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อให้แนวทางแก้ไข ต่อไป                                                                                     |
| ๔.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง              | สูงมาก                      | ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี                                                                                      |                                                                                                                                                                                                 |



### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.โอวาท เขียวเจอะ สวป.สภ.ป่อหลวง ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี รวมทั้งสอบถามปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อจะได้จัดหา สวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

## งานสืบสวน

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                    | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต | วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี                                          | สูง                         | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี<br>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ<br>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป |
| ๒.ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วนทำให้ได้รับโทษน้อยลง          | ปานกลาง                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๓.ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ให้ การที่เป็นประโยชน์ฝ่ายจำเลยไม่ได้รับโทษหรือได้ลดโทษ | ปานกลาง                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๔.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง                           | ปานกลาง                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๕.เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี                               | ปานกลาง                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๖.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง                        | ปานกลาง                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |



### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.นิกร เดชชัยพงศ์ สว.สส.สภ.บ่อหลวง ได้ร่วมกันประชุมชี้แจงข้อราชการ ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีพร้อมทั้งสอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่นออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และนำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

งานสอบสวน

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                    | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต | วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.จัดทำแผนที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน                                     | ปานกลาง                     | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี<br>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ<br>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป |
| ๒.สอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้การช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน                          | ปานกลาง                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๓.รวบรวมพยาน หลักฐานช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน                                 | สูง                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๔.ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน                                           | ปานกลาง                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๕.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนาจความสะดวกในการให้บริการ                                                  | สูงมาก                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๖.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนาจความสะดวก ในการให้บริการ                                                   | ต่ำ                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๗.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินเพิ่มแทนการที่จะไม่ออกใบเสร็จ รับเงิน                                               | ต่ำ                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๘.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะ ไม่ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว                                   | ต่ำ                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๙.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะไม่นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา | ต่ำ                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.กำพล เยาว์ธำนิผก.สภ.บ่อหลวงประชุมร่วมกันอบรมกำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน สภ.บ่อหลวง ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อันใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับเกี่ยวกับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราวหน้าหน่วยออกคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ่อหลวงจังหวัดเชียงใหม่ที่ ๙๐/ ๒๕๖๙ ลง วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติ ระเบียบวินัย อบรมจริยธรรมและทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ่อหลวง  
ที่ ๗๘ / ๒๕๖๙

เรื่อง มาตรการควบคุมความประพฤติและกวดขันระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ

\*\*\*\*\*

๑. อ้างถึง

๑.๑ คำสั่ง กรมตำรวจ (เดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ได้กำหนดมาตรการควบคุมความประพฤติและกวดขันระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจไว้ แต่ด้วยข้อเท็จจริง ในปัจจุบันยังมีข้าราชการตำรวจ ประพฤติผิดวินัยและกฎหมายอยู่เป็นประจำ ทำให้ประชาชนเสื่อมศรัทธาต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ทำให้เสื่อมเสียภาพพจน์ของข้าราชการตำรวจโดยรวม นอกจากนี้ ยังมีการร้องเรียนกล่าวหาข้าราชการตำรวจ ผ่านทางสื่อมวลชนและผู้บังคับบัญชา ว่าข้าราชการตำรวจประพฤติตนไม่เหมาะสมอยู่เสมอๆ ซึ่งปัญหาดังกล่าวนี้ทำให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูง ต้องคอยแก้ไขปัญหาของข้าราชการตำรวจที่ประพฤติตนในทางเสื่อมเสียดังกล่าวอยู่เป็นประจำ

๑.๒ คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ่อหลวงที่ ๒๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙  
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติละวินัยข้าราชการตำรวจ  
เนื่องจากมีข้าราชการตำรวจบางนายได้รับการแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งในสังกัด และมีข้าราชการตำรวจมาช่วยราชการ จึงทำให้คำสั่งไม่เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง และตรงกับความเป็นจริง จึงให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงาน และการถือปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรวังหงส์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง รวดเร็ว มีระเบียบวินัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นไปตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงเห็นควรแก้ไข เพิ่มเติมคำสั่งดังกล่าวให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันจึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจควบคุมความประพฤติ และระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เพื่อควบคุม กำกับดูแล ความประพฤติของชุดปฏิบัติการ ไม่ให้ไปแสวงหาผลประโยชน์ใดๆ และให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคำนึงถึงหลักคุณธรรม และเมตตาธรรมด้วย

๒. เป้าหมายในการกวดขัน

- เพื่อให้เกิดผลต่อการรักษาระเบียบวินัย และควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจ  
การกวดขันให้มุ่งเน้นเป้าหมาย ดังนี้.

๒.๑) การปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งการตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ

๒.๒) การแต่งเครื่องแบบ ทรงผม และการพกพาอาวุธปืน

๒.๓) การวางตัวในการปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชน

๒.๔) การให้บริการประชาชนในหน้าที่ของตำรวจ

๒.๕) การไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กตขี๋ ข่มเหง รังแกราษฎร  
๒.๖) การปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต เคร่งครัดต่อหน้าที่  
๒.๗) การกระทำผิดอาญาหรือสนับสนุนการกระทำผิดอาญา  
๒.๘) ห้ามมิให้เสพยาเสพติด, ต้มสุรา สิ่งของมีเมาในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ และในบริเวณสถานที่ราชการ, กระทำการจัดงานรื่นเริงสงฆ์เสียงดังอันก่อความเดือดร้อนรำคาญ

๓. ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา

๓.๑) ถ้าข้าราชการตำรวจผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย ซึ่งมีใช้การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีการกระทำผิดต่อการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติดีมิชอบแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมาย หากปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดปกปิด ปลอ่ยปละละเลยไม่อบรมสั่งสอน กวดขันแก้ไขหรือลงโทษตามกฎหมาย ตามระเบียบแบบแผนของกรมตำรวจที่กำหนดไว้ ผู้บังคับบัญชาผู้นั้นจะต้องถูกพิจารณาความบกพร่องตามสมควรแก่กรณี

๓.๒) ถ้าข้าราชการตำรวจผู้ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน โทษไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ หรือถูกฟ้องร้องคดีอาญา เว้นแต่กระทำผิดโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ (ไม่เข้าลักษณะกตขี๋ข่มเหงรังแกราษฎร) หรือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา หากการกระทำผิดดังกล่าวเป็นกรณีที่ผู้บังคับบัญชาพึงรู้หรือมีเหตุอันสมควรและสามารถแก้ไขได้ แต่ไม่ดำเนินการแก้ไขยับยั้งการกระทำผิดนั้น หรือปลอ่ยปละละเลย ให้เกิดการกระทำผิดนั้นๆ ผู้บังคับบัญชาผู้นั้นจะต้องถูกงดการขอลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน ๑ ขั้น และงดการขอลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีนั้น

๓.๓) ถ้าข้าราชการตำรวจผู้ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัยร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน โทษถึงไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ หรือถูกฟ้องร้องคดีอาญา หรือต้องกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญา จนถูกสอบสวน(คดีอาญาสำคัญหรืออุกฉกรรจ์) เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา หาก การกระทำผิดดังกล่าว ผู้บังคับบัญชามีส่วนรู้เห็นหรือสนับสนุนแต่ไม่ปรากฏหลักฐานพอที่จะเอาผิดวินัยและทางอาญา ในฐานะผู้ร่วมกระทำผิดด้วยได้ ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้ผลเท่าที่ควร ให้พิจารณาตบำนั่นความชอบประจำปีแก่ผู้บังคับบัญชานั้นตามความในข้อ ๓ วรรคสาม แห่งกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๒๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๒๑ ว่าด้วยการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และงดการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นในรอบปีนั้น

๓.๔) ผู้บังคับบัญชาจักต้องรับผิดชอบ ตามข้อ ๓.๑, ๓.๒ และข้อ ๓.๓ ได้แก่ผู้บังคับบัญชาที่ปกครองบังคับบัญชาโดยใกล้ชิดในหน่วยงานชั้นต้นของข้าราชการตำรวจนั้น

๔. จึงให้ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ่อหลวง รับผิดชอบ ควบคุมความประพฤติและกวดขันระเบียบวินัย ข้าราชการตำรวจดังนี้

๔.๑.) พันตำรวจกำพล เยาวานี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ่อหลวง เป็นผู้ควบคุมความประพฤติของ

- |                                     |                                  |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| ๑. พันตำรวจโท สุริยพงศ์ ร่องสุวรรณ  | รองผู้กำกับการงานป้องกันปราบปราม |
| ๒. พันตำรวจโท ภูธรชัยพัฒน์ บุญทองโท | รองผู้กำกับการสืบสวน             |
| ๓. พันตำรวจโท สมบูรณ์ เทพคำ         | รองผู้กำกับการสอบสวน             |

๔.๒) พันตำรวจโทสุริยพงศ์ ร่องสุวรรณ รองผู้กำกับการงานป้องกัน  
ปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ่อหลวง ควบคุมดูแลความประพฤติของ

- |                                  |                                 |
|----------------------------------|---------------------------------|
| ๑. พันตำรวจโท โอวาท เขียวเจดะ    | สารวัตรป้องกันปราบปราม          |
| ๒. ดาบตำรวจไพโรจน์ หล้าเผือก     | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม |
| ๓. สิบตำรวจโท ชัยวัฒน์ อินตะนำ   | ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่สายตรวจ   |
| ๔. สิบตำรวจโท สหสวรรษ จันทรแสง   | ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่สายตรวจ   |
| ๕. สิบตำรวจโท เอกพันธ์ ปันศรีสุข | ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่สายตรวจ   |
| ๖. สิบตำรวจตรี พงษ์นิธิ โชติเมธิ | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม |
| ๗. สิบตำรวจตรี ทรงกรต ชุมภูศรี   | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม |
| ๘. สิบตำรวจตรี อนุวัฒน์ อินตะ    | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม |
| ๙. สิบตำรวจตรี เสฏฐวุฒิ ใจธิ     | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม |

๔.๓) พันตำรวจโทณัฐชัยพัฒน์ บุญทองโท รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธร  
บ่อหลวง ควบคุมดูแลความประพฤติของ

- |                                   |                                    |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| ๑. พันตำรวจโทนิกร เดชชัยวงศ์      | สารวัตรสืบสวน                      |
| ๒. ร้อยตำรวจเอกกวี ศิริ           | รองสารวัตรสืบสวน                   |
| ๓. สิบตำรวจโทเอกสิทธิ เจริญสุข    | ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่สายตรวจ      |
| ๔. สิบตำรวจโทสุเจริญ ลิ้มวัฒนาชัย | ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่สายตรวจ      |
| ๕. สิบตำรวจโทปรเมศวร์ ตีมีด       | ผู้บังคับหมู่ควบคุมผู้ต้องหาส่งศาล |
| ๖. สิบตำรวจตรีสุรัชย์ ออง         | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม    |

๔.๔) พันตำรวจโทสมบุรณ์ เทพคำ รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบ่อหลวง  
ควบคุมดูแลความประพฤติของ

- |                                    |                                 |
|------------------------------------|---------------------------------|
| ๑. พันตำรวจตรีเกษมสิทธิ์ ต่อกัน    | สารวัตรสอบสวน                   |
| ๒. พันตำรวจโท มานิตย์ ทองคำ        | สารวัตรสอบสวนสถานี              |
| ๓. ร้อยตำรวจโท พิทักษ์กุล เกตุมณี  | รองสารวัตร(สอบสวน)              |
| ๔. ร้อยตำรวจโท ร.ต.ท. วงศธร ใจอ้าย | รองสารวัตร(สอบสวน)              |
| ๕. สิบตำรวจโท สหพัฒน์ ท่องเที่ยว   | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม |
| ๖. สิบตำรวจโท เกียรติศักดิ์ ใจคำ   | ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่สายตรวจ   |
| ๗. สิบตำรวจโท ญัฐพงษ์ จายสัก       | ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่สายตรวจ   |

๔.๕) พันตำรวจตรีศรณากฤต วิหะรันตัง สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรบ่อหลวง  
ควบคุมดูแลความประพฤติของ

๑.สืบตำรวจตรี พัชรพล เปาป้อ

ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่สายตรวจ

๒.สืบตำรวจตรี พลภัทร แก้วดี

ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน

๕. ให้ข้าราชการตำรวจ ผู้ที่เป็นผู้ควบคุมประพฤติและกวดขันวินัยของข้าราชการตำรวจ  
ดังกล่าวข้างต้น จัดทำสมุด สำหรับบันทึกการประชุมชี้แจง ในการควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจ  
ในแต่ละครั้งไว้เป็นหลักฐาน โดยให้มีการประชุมชี้แจงเดือนละ ๒ ครั้ง ในการประชุมแต่ละครั้งให้ลงประจำวัน  
รุกรการไว้เป็นหลักฐานด้วย และให้นำสมุดบันทึกการประชุม ส่งให้กับกำการสถานีตำรวจภูธรบ่อหลวง ตรวจทุก  
วันที่ ๕ ของเดือน หากตรงกับวันหยุดราชการ ให้ส่งก่อนวันที่ ๕ ของเดือนฯ

๖. ให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๖๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดแย้งกับ  
คำสั่งนี้เสีย และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัดต่อไป โดยให้อยู่ในความควบคุมดูแลของ พันตำรวจกำพล  
เยาวานี กันทะเสน ผู้กำการสถานีตำรวจภูธรบ่อหลวง จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



( กำพล เยาว์ธานี )

ผู้กำการสถานีตำรวจภูธรบ่อหลวง